

Política de Igualdad de Género

En Digevo Ventures, nos comprometemos firmemente a crear y mantener un entorno laboral, en el cual la igualdad de género y el respeto mutuo son pilares fundamentales. Reconocemos la diversidad de género como una fortaleza que enriquece nuestra cultura corporativa y potencia nuestra competitividad. A través de la implementación de políticas específicas y medidas concretas, buscamos asegurar que todos los empleados, independientemente de su género, tengan acceso equitativo a las oportunidades de desarrollo y avance profesional.

Compromiso con la Igualdad de Género: Nuestra política de género no es solo un conjunto de directrices, sino una declaración de nuestro compromiso continuo con la creación de un entorno de trabajo verdaderamente inclusivo y equitativo. Creemos firmemente que la diversidad de género no solo es una cuestión de justicia social, sino también una estrategia esencial para el éxito empresarial en el ámbito global y digital.

Política de igualdad de género en el empleo: La empresa establece políticas y procedimientos para garantizar la igualdad de oportunidades y trato justo para todos los empleados, independientemente de su género. Se implementarán medidas para reclutar, retener y promover activamente a mujeres en todos los niveles de la organización, incluidos puestos de liderazgo y toma de decisiones.

Acciones Concretas Digevo Ventures:

1. **Mentoría:** Implementamos mentoría liderados por nuestros ejecutivos, para apoyar y guiar el desarrollo profesional de las mujeres en la empresa, garantizando que tengan modelos a seguir y acceso a consejería estratégica.
2. **Desarrollo Profesional:** buscamos fortalecer las habilidades técnicas y de liderazgo, a través de programas diseñados para preparar a todos los empleados para roles futuros, con un enfoque especial en asegurar que las mujeres puedan emerger como líderes en el sector tecnológico.
3. **Flexibilidad Laboral:** Fomentamos un equilibrio saludable entre la vida personal y profesional mediante políticas de trabajo flexible, que son especialmente útiles para quienes tienen responsabilidades familiares, facilitando así una mayor inclusión y retención de talento femenino.

Programas de capacitación y desarrollo inclusivos: Se desarrollarán programas de capacitación y desarrollo profesional que promuevan la igualdad de género y empoderen a



las mujeres dentro de la empresa. Esto incluirá mentorías, entrenamiento en liderazgo y habilidades empresariales, así como oportunidades de networking y desarrollo de carreras.

Apoyo a startups dirigidas por mujeres: La empresa priorizará la incubación y apoyo a startups fundadas o dirigidas por mujeres. Se ofrecerán recursos y asesoramiento especializados para ayudar a estas startups a crecer y tener éxito en el mercado. Además, se establecerán alianzas con organizaciones y redes que apoyen el emprendimiento femenino.

Esta estrategia simple combina la promoción de la equidad de género en el lugar de trabajo, lo que refleja los valores y la visión de la CEO y el equipo de liderazgo de la empresa. Sus principales objetivos y propósito es asegurar la equidad de género en toda la institución.

La estrategia de equidad de género vigente en la empresa se formó en enero de 2024. A la fecha más del 50% de los trabajadores de Digevo Ventures son mujeres.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Stefanie Sherman'.

Stefanie Sherman
CEO
DIGEVO VENTURES

Santiago, Enero de 2024.